

公表

事業所における自己評価総括表

| | | | |
|----------------|-----------------------|----|----------------|
| ○事業所名 | サークル・ワン小山（放課後等デイサービス） | | |
| ○保護者評価実施期間 | 2025年 12月 17日 | | ～ 2026年 1月 16日 |
| ○保護者評価有効回答数 | (対象者数) | 38 | (回答者数) 16 |
| ○従業者評価実施期間 | 2025年 12月 22日 | | ～ 2026年 1月 23日 |
| ○従業者評価有効回答数 | (対象者数) | 4 | (回答者数) 4 |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 2026年 1月 23日 | | |

○ 分析結果

| | 事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること | 工夫していることや意識的に行っている取組等 | さらに充実を図るための取組等 |
|---|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 1 | 就労実習に近いレベルの職業訓練を行い、児童が社会進出に向けた準備を行える環境を整えている。 | 実際に就労継続支援事業所等で行われている作業内容を参考に課題を設定し、より実践的な作業体験が行えるよう取り組んでいる。 | 現在の作業課題に加え、ICT等を活用した作業を積極的に取り入れ、児童の社会進出に向けた取り組みを一層充実させていく。 |
| 2 | 社会性スキル（SST）等の課題を通じて、学校では取り組むことが難しい内容を学ぶ機会を提供している。 | 公共施設でのマナー等、学校では経験しにくい場面を想定した課題を中心に設定し、その場や状況に応じた適切な行動が取れるよう支援している。 | 外出行事等を増やし、様々な場면을体験できる機会を確保することで、実生活に即した社会性スキルの習得につなげていく。 |
| 3 | | | |

| | 事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること | 事業所として考えている課題の要因等 | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等 |
|---|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 就労に向けた課題が多く、余力活動に十分な時間を確保できていない。 | 集団活動を中心とした課題設定が多く、個別課題に取り組む時間を十分に確保できていない。また、人員配置の関係で個別対応が難しい場合がある。 | 引き続き人員の確保に努めるとともに、個別課題の実施回数を増やし、児童一人ひとりに応じた支援の充実を図っていく。 |
| 2 | 保護者への情報共有が十分に行き届かない場合がある。 | フィードバックの時間を活用して情報共有を行っているが、時間の制約や人員配置の関係により十分でない場合がある。また、職員の経験年数の違いにより対応にばらつきが生じることがある。 | 必要に応じて面談を案内するとともに、日々の小さな出来事についても積極的に共有し、保護者が児童の様子を十分に把握できていると感じられるよう、信頼関係の構築に努めていく。 |
| 3 | | | |